

人が採れない・定着率が低いと悩んでいませんか？

## ガラッと賃金一新セミナー 2017

～ 足で集めた生の情報「ズバリ！ 実在賃金」で自社の競争力を再確認 ～

**自社の賃金水準と世間の賃金水準は、毎年チェックすることをお勧めします。**

「求人難」に悩む中小企業が多くなりました。「定着率」も悪化しています。

初任給は？ 賃上げは？ 等々 気になります。

そこで中小企業の生の賃金データを集めている北見式賃金研究所の北見昌朗氏を講師としてお招きし、毎年恒例のセミナーを開催いたします。

講師は「ワークライフバランスを達成しながら一定の年収を実現するべきだ」と力を込めます。すぐ参考にできるノウハウ満載。ふるってご参加下さい。

無料  
進呈

中小企業の賃金相場がわかるグラフ（年収・賃金総額・所定内賃金・基本給・年間賞与） 「ズバリ！ 実在賃金」の各種グラフ。

【日 時】 2017年2月27日（月） 13:30～16:30

【場 所】 投資育成 セミナールーム〔大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階〕

【対 象】 「ヨソより多少でも良い給料を払ってあげたい」と想っている経営者  
（社会保険労務士・税理士・経営コンサルタントの方はお断りさせていただきます）

【参加費】 投資先企業 10,800円／人（テキスト・消費税を含む）  
一般企業 21,600円／人（同上）

【講 師】 北見 昌朗 氏 北見式賃金研究所 代表

名古屋市出身。1959年生まれ。1995年に社労士事務所を開業。顧客のマイナンバーを金庫でお預かりする社会保険労務士として活躍中。「ズバリ！ 実在賃金」は、『賃金をきちんと払っている』とガツンと言いたい社長を援護射撃したい一心で創ってきた。モットーは「社員あつての会社 会社あつての社長 社長あつての社員!」。著書:「幹部に年収1000万円を払う会社になろう」など多数。



田井中 道江 氏 田井中労務行政事務所 代表

大分県大分市出身。1966年生まれ。司法書士事務所、大手不動産販売会社勤務を経て、2004年社会保険労務士・行政書士として独立。2008年北見塾入塾。会社と従業員が共によくなる労務賃金コンサルタントとして活躍中。



## 【主な内容】

### 第1部 コレが現実 最新の賃金情報

講師は中小企業の実際の賃金明細を集めた「ズバリ！実在賃金」という統計を毎年作成しています。  
年収は？ 賃金の総支給額は？ 所定内の賃金は？ 基本給は？ 幹部の報酬は？ 役員報酬は？  
定着率は？ 賃金について世間相場と社内バランスをチェックする。

### 第2部 今年の賃金改定はココがポイント

#### ① 従業員が集まるようにする

ライバル会社の求人情報をネットで漏れなくゲットする方法。初任給の最新情報（講師による独自調査結果）。「固定残業代」をハローワークが問題視して指導強化。年次有給休暇の取得の義務化（5日）。応募者が集まる求人サイトの見本。

#### ② 従業員が定着するようにする

前年の賃上げ結果（独自調査）を元に新春の賃上げをズバリ予測。講師が考える新賃金モデルを紹介。「19時までにきっかり退社。30歳の総合職で年収450万円」

#### ③ 従業員がやる気を起こすようにする

「課長」に残業代を払うようにする。  
家族手当の見直し（配偶者分を廃止して、子供分を増額）。

#### ④ 中高年の従業員にもっと頑張ってもらう

中高年の賃金は職務能力に応じてメリハリ。やる気と能力のある人は年金を受給せずに働くコースも（60代前半は現役、後半は第2現役世代）。

#### ⑤ 従業員が業績向上に協力するようにする

「1人あたり粗利益」が前年を上回ったら業績手当を全員に支給する。賞与を業績連動型に。  
「一致団結」する風土を定着。

**FAX (06) 6459-1703**

（番号違いにご注意ください）

参加費用は請求書到着後、記載の指定口座にお振込みください。

当該参加申込の情報は、講師機関と共有利用いたしますが、本セミナー以外の目的で利用することはありません。

## 「ガラッと賃金一新セミナー2017」(2017. 2.27) 申込書

会社名		
所在地	〒	
受講者名	所属・役職名	氏名
	①	(カ) [ 歳]
	②	(カ) [ 歳]
連絡担当者 (ご請求先)	所属・役職名	氏名(カ)
	TEL	FAX
通信欄		

【問い合わせ先】 大阪中小企業投資育成株式会社 事業支援部（石田・三竿）

〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階 TEL:06-6459-1700