

求人難・定着率低下で悩む企業必見! ガラツと賃金一新セミナー2017 ～足で集めた生の情報「ズバリ! 実在賃金」で自社の競争力を再確認しよう～

講師 株式会社 北見式賃金研究所 所長 北見 昌朗 氏

セミナーのねらい

中小企業にとって「求人難・定着率低下」は大きな経営課題です。対策として自社の賃金水準を見直す必要性が高まっています。初任給や賃上げ等、賃金の課題は多岐に渡ります。本セミナーでは、(株)北見式賃金研究所の北見昌朗氏が集める中小企業の生のデータを参考に、従業員のワークライフバランスと一定の年収を両立するためのノウハウをご教授いただきます。ふるってご参加ください。



プロフィール

昭和34年生まれ。経済記者を経て平成7年に社労士事務所を開業。以降、経営者に給与の支払い方を提案する。また、中小企業の従業員のマイナンバーの保管を代行する業務を開始。著書は「幹部に年収1000万円を払う会社になろう」など多数。

カリキュラム

第1部 コレが現実 最新の賃金情報

賃金の見直しは、世間相場と社内バランスをチェックすることからです。中小企業の実際の賃金明細を集めた「ズバリ! 実在賃金」という毎年作成している統計を使用し、年収、総支給額、基本給、役員報酬、定着率等の現状を紹介しします。

第2部 今年の賃金改定はココがポイント

その① 従業員が集まるようにする
ライバル会社の求人情報をネットで漏れなくゲットする方法、初任給の最新情報*、ハローワークが指導強化している「固定残業代」、年次有給休暇の取得の義務化(5日)、応募者が集まる求人サイトの見本を紹介。

その② 従業員が定着するようにする
前年の賃上げ結果*を元に新春の賃上げをズバリ予測。講師が考える新賃金モデルを紹介。

その③ 従業員がやる気を起こすようにする
「課長」に残業代を払えるようにする方法、家族手当の見直し方法(配偶者分を廃止して、子供分を増額)を紹介。

その④ 中高年の従業員に もっと頑張ってもらうために
中高年の賃金は職務能力に応じてメリハリを付ける。やる気と能力のある人は年金を受給せずに働くコースも(今や60代前半は現役、後半は第2現役世代です)。

その⑤ 従業員が業績向上に協力するようにする
「1人あたり粗利益」が前年を上回ったら業績手当を全員に支給する。賞与を業績連動型にする。「一致団結」する風土を定着させる。

※ 独自調査によるものです

日 時	平成29年 2月21日(火) 13:30～16:30
会 場	O K B 総研 セミナールーム (大垣市郭町2-25 Kixビル5F)
受講料	会員 5,400円 【一般 16,200円】 (消費税込み)
定 員	40名 定員になり次第締切らせていただきます。
対 象	「ヨソより多少でも良い給料を払ってあげたい」と想っている 経営者 ※社会保険労務士、税理士、経営コンサルタント等同業者の方のご受講はご遠慮願います。

受講申込書

必要事項をご記入のうえ、FAXにてお送りください。

☐ 会員No ☐ 一般 ☐ パスポート会員

貴社名

ご住所 〒 -

電 話

お取引店

私(申込責任者)は下記「個人情報の取扱に関する重要事項」を私と各参加者が確認し、承諾したうえで申し込みます。

■申込責任者名

※受講券は開催日1週間前までに送付させていただきます。

セミナー開催日	ご参加者名		ご参加者名		ご参加者名	
2/21	役職*1(在職年数)	年齢*1	役職*1(在職年数)	年齢*1	役職*1(在職年数)	年齢*1
	(年)	歳	(年)	歳	(年)	歳

※1 参加者属性に合わせたセミナーの内容とするために利用いたします。可能な範囲でご記入ください。

＜受講料のお支払い方法＞

【共立ビジネススクラブ会員様】会費のお支払い指定口座から自動振替いたします。

※お振り込みをご希望の会員様は、右欄に ☒ チェックしてください。後日、振込用紙(振込手数料お客様負担)を送付します。

【一般のお客様】お振り込みでのお支払いになります。後日、振込用紙(振込手数料お客様負担)を送付します。

お振り込みを希望します。

＜キャンセルについて＞
キャンセルの場合は、開催の前営業日までにご連絡ください。ご連絡のない場合、また当日キャンセルの場合は、受講料を頂戴いたしますのでご了承ください。

■個人情報の取り扱いに関する重要事項

1. (名称) 株式会社 O K B 総研 (連絡先) TEL / 0584-74-2193 2. ご記入いただきました個人情報は、株式会社 O K B 総研の「個人情報保護方針」(<http://www.okb-kri.jp/policy.html>) および「個人情報の取り扱いについて」(<http://www.okb-kri.jp/public.html>) に従い適切に取り扱います。 3. (個人情報の利用目的) セミナーに関する申し込みの受付とその業務の運営管理のために利用いたします。 4. お客様が本申し込みに必要な記載事項の記載を希望しない場合、および本重要事項の内容の全部、または一部を承諾していただけない場合、本申し込みをお断りすることがあります。