

～人が採れない・定着率が低いと悩んでいませんか？～ ガラッと賃金一新セミナー2017

■開催日時■ 2017年2月9日(木) 13:30～16:30

■対象■ 経営者、経営幹部、人事総務担当者
※同業他社の方のご参加はご遠慮ください。

■定員■ 40名(参加申込先着順)
※開催最少人数は10名とさせていただきます。

■開催場所■ 四日市都ホテル

■ セミナー内容 ■

第1部 コレが現実 最新の賃金情報

- ・講師が集めた賃金明細を基に作成した統計「ズバリ！実在賃金」の最新版をご提供
- 賃金は、世間相場と社内バランスをチェックすることです

第2部 今年の賃金改定はココがポイント

(1) 従業員が集まるようにする

- ・ライバル会社の求人情報をネットで漏れなくゲットする方法
- ・初任給の最新情報(講師による独自調査結果)
- ・「固定残業代」をハローワークが問題視して指導強化
- ・年次有給休暇の取得の義務化(5日)
- ・応募者が集まる求人サイトの見本を紹介

(2) 従業員が定着するようにする

- ・前年の賃上げ結果(独自調査)を基に新春の賃上げをズバリ予測
- ・講師が考える新賃金モデルを紹介
- ・「19時までにはきっかり退社。30歳の総合職で年収450万円」

(3) 従業員がやる気を起こすようにする

- ・「課長」に残業代を払うようにする
- ・家族手当の見直し(配偶者分を廃止して、子供分を増額)

(4) 中高年の従業員にもっと頑張ってもらおう

- ・中高年の賃金は職務能力に応じてメリハリを付ける
- ・やる気と能力のある人は年金を受給せずに働くコースも(60代前半は現役、後半は第2現役世代です)

(5) 従業員が業績向上に協力するようにする

- ・「1人あたり粗利益」が前年を上回ったら業績手当を全員に支給する
- ・賞与を業績連動型にする
- ・「一致団結」する風土を定着させる

■講師■

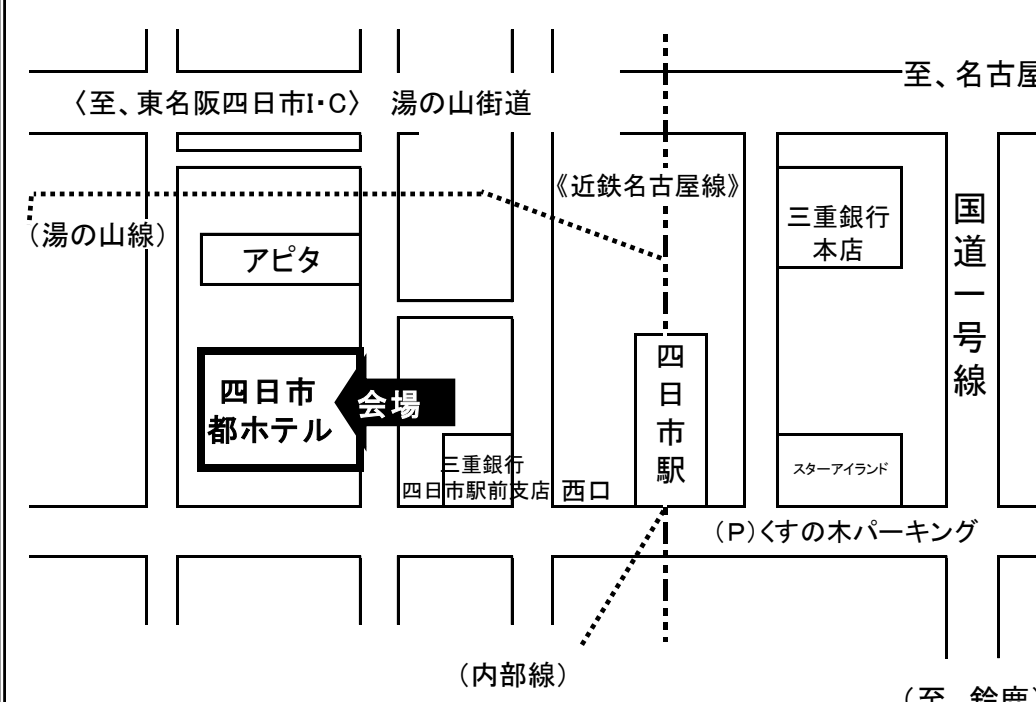


きたみ まさお
北見 昌朗 氏

株式会社北見式賃金研究所 所長、
社会保険労務士

名古屋市出身。昭和34年生まれ。社会に出たのは昭和57年。経済記者として毎日、経営者に突撃取材。社長さんたちのド真剣な生き様に感銘を受け、自分も経営者になりたいと一念発起して独立したのが平成7年。以後、経営者に賃金の払い方を提案しつつも、自分が職員の賃金問題で四苦八苦。社長の孤独さ、辛さをまじまじと実感。負けてたまるかと、自分を叱咤激励！
モットーは「社員あつての会社 会社あつての社長 社長あつての社員！」
【著書】「幹部に年収1000万円を払う会社になろう」(PHP研究所)など多数。

■会場までのアクセス■



四日市市安島1-3-38 近鉄四日市駅より徒歩5分

※無料駐車場はございません。会場近辺には駐車場はございますが、なるべく公共交通機関をご利用下さい。

■参加費■

会員 無料
一般(非会員) 5,000円(税込)/人

■お申込方法■

当社ホームページ、若しくは、以下の「参加申込書」をFAXでお送り下さい。受付後、受講票・請求書(非会員)を郵送させていただきます。

■ご照会先■

三重銀経営者クラブ事務局
TEL:059-351-6460、FAX:059-351-7005
ホームページアドレス:
<http://www.miebank.co.jp/mir/>

【ガラッと賃金一新セミナー2017】参加申込書 送信先→FAX:059-351-7005 2017年2月9日開催

貴社名	○印	三重銀行お取引部店
	会員	
	非会員	
ご連絡先		
T E L	() —	F A X () —
受講票郵送先		
〒 —		
お申込み担当者名記入欄		
(氏名)	(所属)	(役職名)
受講者名記入欄		
(氏名)	(所属)	(役職名)
(氏名)	(所属)	(役職名)

※ご記入いただいた個人情報は、当社の開催するセミナーの運営のためにのみ利用させていただきます。