



リーマンショック前と後との賃金変化がバッチリわかる最新賃金グラフ 資料は関西圏版です。
中小企業の賃金相場がわかるグラフ(年収・賃金総額・所定内賃金・年間賞与)

経営者および労務担当者の方々に

大阪中小企業投資育成株式会社

賃金・労務セミナー

求人難・定着率低下で課題山積…。負けるな中小企業！

ガラッと賃金一新セミナー 2015

～ 足で集めた生の情報「ズバリ！ 実在賃金」だから問題クッキリ ～

経済情勢の変化に伴って、中小企業は定着率が下がり、求人難に陥っている所も少なくありません。ヒトの問題も様変わりです。「さて、今年の賃金改定はどうするか？」と頭を悩ませている経営者が多いと想像します。そこで賃金改定セミナーを開催します。講師は、中小企業を回り、ナマの賃金情報を集めることで知られる(株)北見式賃金研究所の北見昌朗氏と社会保険労務士の田井中道江氏です。急所を押さえた、すぐ参考にしていただけるノウハウ満載。ふるってご参加下さい。

◇対象◇ 業績を上げたい社員の年収を上げたい、モラルを上げたいと、強く想う経営者
法令遵守で堂々と経営したい経営者

(社会保険労務士・税理士・経営コンサルタントの方はお断りさせていただきます)

◇日時◇ 2015年2月9日(月) 13:30～16:30

◇場所◇ 投資育成 セミナールーム
〔大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階〕

◇講師◇ (株)北見式賃金研究所 所長 社会保険労務士 北見 昌朗 氏
田井中労務行政事務所 所長 社会保険労務士 田井中 道江 氏

◇参加費◇ 投資先企業 10,800円/人(テキスト・消費税を含む)
一般企業 21,600円/人(テキスト・消費税を含む)

◇申込方法◇ 参加申込書に必要事項をご記入の上、事務局までFAXにてご送付下さい。

◇問合せ先◇ 大阪中小企業投資育成株式会社 (担当:森下・三竿)
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 FAX:06-6459-1703

◇講師略歴◇

北見 昌朗 氏【大高町の美酒『九平次』を愛する賃金コンサルタント】

名古屋市出身。1959年生まれ。1995年に社労士事務所を開業。「社長、人を増やしたらいけませんよ」と助言しながら、増やしてしまった。職員から『社労士の仕事はハイレベルなのに、会社の賃金は低過ぎる』と不満を言われる羽目にこの悔しい体験から生まれたのが「ズバリ！ 実在賃金」。『賃金をきちんと払っている』とガツンと言いたい社長を援護射撃したい一心で意地になって創ってきた。モットーは「社員あっての会社 会社あっての社長 社長あっての社員！」。著書は「幹部に年収1000万円を払う会社になろう」など多数。(株)北見式賃金研究所 <http://www.tingin.jp/>

田井中 道江 氏【会社と従業員が共によくなる労務賃金コンサルタント】

大分県大分市出身。1966年生まれ。司法書士事務所、大手不動産販売会社勤務を経て2001年社会保険労務士試験合格。2004年社会保険労務士・行政書士として独立。2008年北見塾入塾。北見先生のもと中小企業の賃金コンサルを学ぶ、賃金コンサルタントとなる。

得意分野は、人間関係をより良くする為の法律の活用。具体例として運用しやすい就業規則、トラブルにならない労働契約書作成など。田井中労務行政事務所 <http://www.tainakaroumu.com>

◇プログラムの一例◇

第1部 残業増えても賞与は増えず！ コレが中小企業の現実

講師は実際の賃金明細を集めた「ズバリ！ 実在賃金」という統計を毎年作成して最新情報を提供。賃金はアベノミクス前と比較して、どう変わったのか？ 年収は？ 賃金の総支給額は？ 所定内の賃金は？ 基本給は？ 幹部の報酬は？ 役員報酬は？ 定着率は？

第2部 こんな時代だからこそ手を打つ！ 5つの対策

その① 賃上げ対策

2014年はベアという言葉が連日のように新聞に載りました。しかし、中小企業の賃上げは、本当のところはどうだったのでしょうか？ 講師は中小企業の社員数千人の賃金明細をチェックし、昇給前と後とでは基本給がいくら違っていたのかを調査。その結果は「中小企業では、ベアは1割未満しかなかった」。前年の賃上げ実態を公開しながら、2015年の賃上げをピタッと予測します。

その② 採用対策

「求人難」。いま多くの経営者が口にする言葉です。そこで問題となるのは初任給です。初任給を長年据え置いてきた会社が多いようですが、ここにきて引き上げる動きが顕著。講師は初任給を独自調査してランキング表にしているので、自社との比較もバッチリ。またホームページの充実や、ハローワークに出す求人票の書き方など、ワンサカ集まる採用ノウハウも実例を挙げて紹介されます。

その③ 定着対策

求人広告が増えるに伴って逆に低下したのは定着率です。「せっかく採用したのにスグ辞めてしまった」という声も聞こえます。定着を良くするには、やはり賃上げが必要です。講師は「毎年少しずつでも上がっていく定期昇給の制度を若手だけでも復活するべきだ」と話しています。また「中途採用者で低い賃金のままで据え置かれた人もいますので救済が必要だ」とも指摘します。

その④ 業績連動対策

賞与を増やすには、まず業績向上が先決です。これからは業績連動で、会社の業績次第で賞与が決まる仕組みが必要です。利益目標を達成したら出る合理的基準をピシッと作りましょう。

その⑤ 「過労死」予防対策

「過労死」に関する記事が新聞によく出てくるようになりました。万一、社員に過労で自殺でもされたら損害賠償額は1億円を超えることも…。ゾッとしますね。今や「過労死」予防対策に真剣に取り組むべき時代になりました。残業に必要な36時間外協定を届出することももちろん、その限度時間を遵守することが必要です。講師からは「健康診断の結果をどうフィードバックするか？」「万一に備えて、どんな保険に入るべきか」等々、労務管理の急所が説明されます。

申込書

■下記欄に必要事項をご記入の上、**FAX 06-6459-1703**に送信して下さい。

後日、会場案内図を同封して、請求書を送付いたします。

参加費用は請求書到着後、記載の指定口座にお振込み下さい。

■当該参加申込の情報は本セミナー講師機関と共有利用いたしますが、本セミナー以外の目的で利用することはありません。

投資育成セミナー「ガラッと賃金一新セミナー2015」(2014/2/9開催) 申込書

会社名	
所属・役職名	ご参加者名
	(フリガナ) [歳]
	(フリガナ) [歳]
	(フリガナ) [歳]
ご連絡担当者の部署・ご氏名(フリガナ)	
所在地 〒	
TEL	FAX
備考	

☆お問合せ先☆ 大阪中小企業投資育成株式会社 担当:森下・三竿
〒530-6128 大阪市北区中之島3-3-23 中之島ダイビル28階
TEL:06-6459-1700 FAX:06-6459-1703